



**Expediente núm.:** 87/2019

**Bases para a convocatoria e proceso de selección**

**Procedemento:** Convocatoria e Bases para a Selección por Concurso de Méritos (Persoal Laboral Temporal)

**Asunto:** Selección de Persoal Laboral Temporal mediante o sistema de Concurso de Méritos para a contratación de tres PEÓNS

**Documento asinado por:** O Alcalde

## **BASES QUE DEBEN REXER A CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN**

### **PRIMEIRO. OBXECTO DA CONVOCATORIA**

É obxecto das presentes bases a cobertura con carácter temporal dos postos de PEÓN coas seguintes características:

- Denominación: PEÓN OBRAS
- Número de vacantes: 3
- Retribucións: según a subvención concedida pola Deputación Provincial de Ourense para o programa de mellora de empregabilidade.

De conformidade co artigo 50 da Lei 39/2015, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, e en coherencia coa necesidade urxente que pretende cubrirse, **o procedemento tramítase de urxencia**, polo que se reducirán á metade tódolos prazos do procedemento xeral, salvo os de presentación de recursos e solicitudes.

A modalidade do contrato é a de Contrato por obra ou servizo determinado, de xornada completa distribuída segundo necesidades do servizo.

A duración do contrato será de catro meses e medio a partir da súa formalización, e en réxime de dedicación a tempo completo.

As tarefas das prazas serán as propias do posto de traballo de Peón de Obras, en todo caso as asignadas polo Alcalde ou persoa en quen delegue.

## SEGUNDO. SISTEMA SELECTIVO

A selección do persoal laboral realizarase mediante un procedemento áxil que respectará, en todo caso, os principios de igualdade, mérito, capacidade, publicidade, transparencia, obxectividade, eficacia, eficiencia e axilidade.

A selección realizarase polo sistema de concurso de méritos.

## TERCEIRO. CONDICIÓNS DE ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Para formar parte nas probas de selección, será necesario reunir os seguintes requisitos:

a) Ter a **nacionalidade española ou algunha outra** que, con arranxo ao disposto no artigo 52 da Lei 2/2015, de 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, permita o acceso ao emprego público.

Poden acceder ao emprego público como persoal laboral en igualdade de condicións coas persoas de nacionalidade española:

— As persoas que posúan a nacionalidade doutros estados membros da Unión Europea.

— As persoas, calquera que sexa a súa nacionalidade, que sexan cónxuxes de persoas que posúan a nacionalidade española ou doutros estados membros da Unión Europea, sempre que non estean separadas de dereito.

— As persoas, calquera que sexa a súa nacionalidade, descendentes de persoas que posúan a nacionalidade española ou doutros estados membros da Unión Europea, sempre que sexan menores de vinte e un anos ou maiores de devandita idade dependentes.

— As persoas, calquera que sexa a súa nacionalidade, descendentes do cónxuxe non separado de dereito de persoas que posúan a nacionalidade española ou doutros estados membros da Unión Europea, sempre que sexan menores de vinte e un anos ou maiores de devandita idade dependentes.

— As persoas incluídas no ámbito de aplicación dos tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España nos que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.

b) Estar en posesión do **carné de conducir tipo B en vigor**.

c) **Non ser separado mediante expediente disciplinario** do servizo de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin acharse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratase de acceder ao corpo ou escala de persoal funcionario do que a persoa fose separada ou inhabilitada.

No caso do **persoal laboral, non ser despedido mediante expediente disciplinario** de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin acharse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratase de acceder ao mesmo grupo profesional á que se pertencía.

No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

d) Ter **cumpridos o dezaseis anos e non exceder**, no seu caso, da **idade máxima de xubilación forzosa**.

e) Posuír as **capacidades e aptitudes físicas e psíquicas** que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

Os anteriores requisitos deberán reunirse con referencia ó último día de prazo de presentación da solicitude de participación no proceso selectivo.

#### **CUARTO. FORMA E PRAZO DE PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS**

As **solicitudes** (Anexo I) requirindo tomar parte no correspondentes proceso de selección, nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais, para a praza que se opte **dirixiranse ao Sr.**

**Alcalde-Presidente deste Concello** e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no **prazo de dez días hábiles** contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial da Provincia.

A solicitude, conforme ó modelo que figura no Anexo I, **acompañarase inescusablemente da seguinte documentación:**

- **Anexo II e Anexo III**
- Copia do **Documento Nacional de Identidade**, ou pasaporte.
- Copia do **carné de conducir tipo B**.
- Copia dos **documentos que acrediten os méritos alegados no concurso conforme á base sétima**.

As bases íntegras publicaranse na sede electrónica deste Concello (<http://amezquita.sedelectronica.gal>) e no Taboleiro de Anuncios

## **QUINTO. ADMISIÓN DE ASPIRANTES**

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo de dez días, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. En devandita resolución, que se publicará na sede electrónica deste Concello (<http://amezquita.sedelectronica.gal>) e no Taboleiro de Anuncio, sinalarase **un prazo de tres días hábiles para a súa emenda**, de acordo co disposto nos artigos 50 e 68 da Lei 39/2015.

Transcorrido o prazo de emenda pola Alcaldía, aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará na sede electrónica deste Concello (<http://amezquita.sedelectronica.gal>) e no Taboleiro de Anuncios para maior difusión. Igualmente publicaranse a data na que efectuará a baremación de méritos.



## SEXTO. TRIBUNAL CALIFICADOR

De acordo co establecido no artigo 59 da Lei 2/2015, de 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, en relación co texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, os órganos de selección serán colexiados e a súa composición deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros e de paridade entre mulleres e homes no conxunto das convocatorias da oferta de emprego público respectiva. Os órganos de selección constituiranse en cada convocatoria.

En ningún caso poden formar parte dos órganos de selección o persoal de elección ou de designación política, persoal funcionario interino ou laboral temporal, o persoal eventual, nin as persoas que nos cinco anos anteriores á publicación da convocatoria realizasen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas ou colaborasen durante ese período con centros de preparación de opositores.

A composición do tribunal calificador é a seguinte:

- **Presidente**
- **Secretario/a:** o da Corporación ou membro da mesma en quen delegue.
- **Vogal:** empregado público pertencente a un corpo ou escala para ingreso no cal se pedira titulación igual ou superior á de agora esixida.

O tribunal estará integrado ademais polos suplentes respectivos que deben ser designados conxuntamente polos titulares.

A pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual, non podendo ostentarse esta en representación ou por conta de ninguén.

A abstención e recusación dos membros do Tribunal será de conformidade cos artigos 23 e 24 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.



## SÉTIMO. SISTEMA DE SELECCIÓN E DESENVOLVEMENTO DO PROCESO

O procedemento de selección é o de concurso de méritos, que consiste en valorar, de acordo co baremo incluído na convocatoria, determinadas condicións de formación, méritos ou niveis de experiencia, relacionados coas características da praza que se cobre.

Máximo 100 puntos totais.

### Méritos computables:

#### 1. Experiencia laboral relacionada: 60 puntos.

Outorgaranse **10 puntos por ano traballado completo**. En caso de acreditación de **períodos de traballo por meses**, estes computaranse como de **30 días naturais cada mes**, non computándose días soltos ou fraccións de cada mes, e outorgándose a puntuación proporcional correspondente.

Para a acreditación destes méritos debe achegarse copia do **Informe de Vida Laboral, contratos de traballo, certificados da empresa** en modelo oficial do Instituto Nacional de Emprego, **certificados das Administracións Públicas**, ou calquera outro **certificado ou documento oficial** que acredite de maneira fidedigna o **tempo traballado**, a **categoría profesional**, e as **funcións concretas desempregadas nos postos de traballo**.

A experiencia que non se considere debidamente acreditada non se puntuará.

#### 2. Coñecemento do territorio: 15 puntos.

Xustificarse mediante copia do **Certificado de empadramento** no Concello de A Mezquita, cunha antigüidade mínima de 1 ano.

#### 3. Cursos formativos: 25 puntos.

Deberá tratarse de cursos formativos relacionados coas funcións a desempregar. Outorgase a seguinte puntuación:

- Cursos de ata 40 horas: 1 punto.



- Cursos de 41 horas a 70 horas: 1,50 puntos.
- Cursos de 71 horas a 100 horas: 2 puntos.
- Cursos de máis de 100 horas: 2,50 puntos.

A formación xustificárase mediante a presentación de **copia dos certificados ou diplomas acreditativos de ter realizada a acción formativa**, na que conste o número de horas e o temario formativo do curso correspondente. De non establecerse o número de horas e o temario non se valorará a formación.

En **ningún caso serán valorados méritos non acreditados documentalmente.**

En caso de **empate na fase de concurso**, estarase ao disposto no artigo 44 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

#### **OITAVA. CUALIFICACIÓN**

A puntuación final será a suma dos puntos obtidos na baremación de méritos e experiencia.

#### **NOVENA. RELACIÓN DE APROBADOS, ACREDITACIÓN DE REQUISITOS ESIXIDOS E FORMALIZACIÓN DO CONTRATO**

Una vez terminada a baremación, o **Tribunal fará pública a relación de aspirantes por orde de puntuación que será publicada na sede electrónica** deste Concello (<http://amezquita.sedelectronica.gal>) e no Taboleiro de Anuncio, para maior difusión, precisándose que **o número de propostos non poderá pasar o número de prazas vacantes convocadas.**

A **Resolución de nomeamento será adoptada pola Alcaldía**, procedéndose a continuación á contratación das persoas seleccionadas.

## DÉCIMA. INCIDENCIAS

As presentes bases e convocatoria poderán ser impugnadas de conformidade co establecido na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

Así mesmo, a Xurisdición competente para resolver as controversias en relación cos efectos e resolución do contrato laboral será a Xurisdición Social.

Contra a convocatoria e as súas bases, que esgotan a vía administrativa, poderase interpor polo interesado recurso de reposición no prazo dun mes ante a Alcaldía, previo ao contencioso-administrativo no prazo de dous meses ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Ourense ou, á súa elección, o que corresponda ao seu domicilio, se este radica en Galicia<sup>1</sup>, a partir do día seguinte ao de publicación do seu anuncio no *Boletín Oficial da Provincia* (artigo 46 da Lei 29/1998, de 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa).

No non previsto nas bases, será de aplicación o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro; a Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local; o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril; e o Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, con carácter supletorio.

## DOCUMENTO ASINADO ELECTRONICAMENTE

<sup>1</sup> Conforme ao previsto no artigo 14.1 regra segunda da Lei 29/1998, de 13 de xullo, cando o recurso teña por obxecto actos das Administracións públicas en materia de persoal, será competente, a elección do demandante, o xulgado ou o tribunal en cuxa circunscrición teña aquel o seu domicilio ou se ache a sede do órgano autor do acto orixinario impugnado.

Cando o recurso teña por obxecto actos das entidades da Administración Local, a elección a que se refire esta regra segunda entenderase limitada á circunscrición do Tribunal Superior de Xustiza en que teña a súa sede o órgano que houber ditado o acto orixinario impugnado.





## ANEXO I: MODELO DE INSTANCIA

D/Dona \_\_\_\_\_  
con data de nacemento \_\_\_\_\_ con DNI nº \_\_\_\_\_ e con  
domicilio en \_\_\_\_\_  
(teléfono \_\_\_\_\_, correo electrónico \_\_\_\_\_)  
ante o Sr. Alcalde-Presidente do Concello de A Mezquita, COMPARECE e DI:

- a) Que coñece e acepta as bases que van a rexer a selección de persoal laboral temporal mediante o sistema de concurso de méritos para o posto de PEÓN.
- b) Que desexa ser admitido á proba selectiva convocada
- c) Que reúne todos e cada un dos requisitos establecidos nas bases da convocatoria
- d) Que adxunta á presente:

- Copia do Documento Nacional de Identidade, ou pasaporte.
- Carné de conducir B
- Declaración de incompatibilidades (Anexo II)
- Documentos ós efectos da súa valoración na fase de concurso, segundo o estipulado na base sétima (Anexo III).

Autorizar ó Concello de A Mezquita á publicación dos seus datos persoais no taboleiro de anuncios do Concello e na páxina web.<sup>2</sup>

Por todo o exposto, SOLICITA que se teña por presentada esta solicitude e sexa admitido á selección de PEÓN.

En \_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2019

Asdo.: \_\_\_\_\_

<sup>2</sup> De conformidade coa Lei Orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de Protección de Datos de Carácter Persoal, informásele o seguinte:

- Os datos de carácter persoal que se obteñan da súa solicitude, serán incorporados e tratados de maneira confidencial nun ficheiro propiedade deste concello.
- Os datos obtidos desta solicitude poderán ser utilizados, salvagardando a súa identidade, para a realización de estatísticas internas.
- Vostede terá a posibilidade de acceder en calquera intre ós datos facilitados, así como solicitar, no seu caso, a súa rectificación, oposición ou cancelación, dirixindo unha comunicación escrita, xunto coa documentación acreditativa da súa identidade, a este Concello.



## ANEXO II DECLARACIÓN DE INCOMPATIBILIDADES

D/Dona \_\_\_\_\_  
con data de nacemento \_\_\_\_\_ con DNI nº \_\_\_\_\_ e con  
domicilio en \_\_\_\_\_  
(teléfono \_\_\_\_\_, correo electrónico \_\_\_\_\_)  
ante o Sr. Alcalde-Presidente do Concello de A Mezquita,

DECLARO baixo a miña responsabilidade,

**Primeiro.-** Non estar afectado/a por ningún motivo de incompatibilidade, aos efectos previstos no artigo dez da Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ó servizo das Administracións Públicas.

**Segundo.-** Non vir desempeñando ningún posto o actividade no sector público nin realizo actividades privadas incompatibles ou que requiran recoñecemento de compatibilidade, aos efectos do artigo 13.1 do Real Decreto 598/85, de 30 de abril.

**Terceiro.-** Non estar separado mediante expediente disciplinario do servizo nin estar inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.

**Cuarto.-** Non padecer enfermidade ou limitación e defecto físico ou psíquico que impida o desempeño das funcións correspondentes ó posto de traballo.

E para que conste aos efectos de solicitude do/s posto/s de traballo ofertados, firmo a presente declaración, en \_\_\_\_\_ o \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2019.

Asdo.: \_\_\_\_\_



**ANEXO III**  
**DOCUMENTOS ÓS EFECTOS DA SÚA VALORACIÓN NA FASE DE**  
**CONCURSO, SEGUNDO O ESTIPULADO NA BASE OITAVA**

D/Dona \_\_\_\_\_  
con data de nacemento \_\_\_\_\_ con DNI nº \_\_\_\_\_ e con  
domicilio en \_\_\_\_\_  
(teléfono \_\_\_\_\_, correo electrónico \_\_\_\_\_)  
ante o Sr. Alcalde-Presidente do Concello de A Mezquita, ACHEGO a seguinte  
DOCUMENTACIÓN:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.

En \_\_\_\_\_ o \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2019.

Asdo.: \_\_\_\_\_